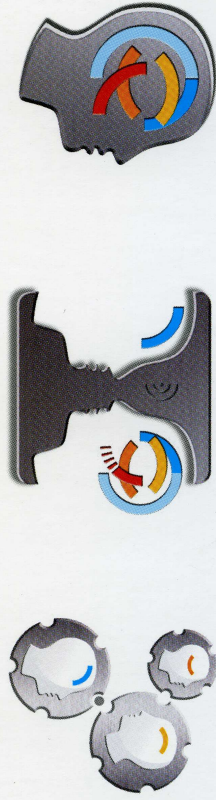


Les neurosciences  
pour comprendre les  
comportements

Une approche innovante  
de l'être humain  
et des organisations



## SÉANCE DÉCOUVERTE INVITATION

### PARTICIPEZ À UNE SÉANCE DÉCOUVERTE GRATUITE À PARIS, LYON, LILLE ET TOULOUSE

Découvrez une **approche innovante** pour comprendre les comportements et des **outils pratiques et applicables** dans vos activités professionnelles et personnelles.

Retrouvez toutes les dates et lieux des Séances Découvertes sur

[www.neurocognitivism.fr](http://www.neurocognitivism.fr)

Inscription en ligne ou au 01 44 82 92 22

**Christian de BROSSES**  
22, rue Dussoubs 75002 Paris  
studio@chris-flash.fr



Institute of  
NeuroCognitivism

FRANCE BELGIQUE SUISSE LUXEMBOURG MAROC

Que nous révèle  
notre stress ?

Quels  
mécanismes  
sont à l'oeuvre  
dans les rapports  
de force ?

Sur quoi  
reposent nos  
motivations ?

La  
surmotivation  
est-elle  
bénéfique ?

Comment  
rester serein face  
à des situations  
complexes et  
incertaines ?

Venez assister à une **séance découverte de l'ANC**, Approche Neurocognitive et Comportementale, issue des recherches les plus récentes en neurosciences et sciences du comportement menées par l'Institut de Médecine Environnementale (IME).

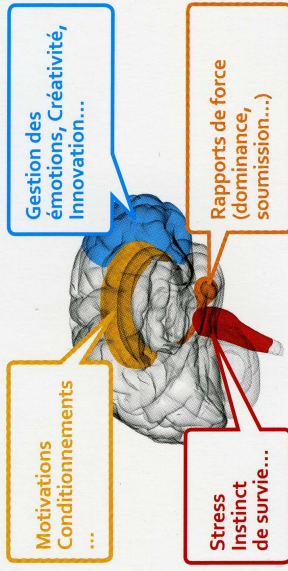
### DÉCOUVREZ

Nos grilles de lecture inédites  
des comportements et des  
dysfonctionnements organisationnels

Nos outils pour mobiliser durablement  
les motivations et s'adapter  
serinement aux situations inconnues  
et/ou difficiles

Nos formations pour professionnels  
de l'humains : coaches, consultants,  
formateurs, DRH, managers, etc.

**4 centres de décision dans notre cerveau**  
Plus de **6 000 décisions par jour**



### LES 3 NIVEAUX D'ACTION DE L'A.N.C.

Par son approche globale, l'A.N.C. assure la cohérence entre **3 niveaux d'impact** : elle stimule la motivation et la performance individuelle, favorise le plaisir de l'action collective et améliore l'organisation elle-même.



#### Individuel

- libérer le potentiel individuel
- gérer son stress et ses émotions face à l'imprévu et au changement
- être plus serein et performant au quotidien



#### Relationnel

- identifier et gérer efficacement le stress et les émotions pour soi et les autres
- détecter et gérer les rapports de force et les conflits
- adapter sa communication à son interlocuteur pour fluidifier les échanges



#### Organisationnel

- diagnostiquer et résoudre les dysfonctionnements organisationnels
- augmenter la fluidité et la performance de l'organisation en la rendant biocompatible, c'est à dire compatible avec le fonctionnement humain